|  |
| --- |
|  |
| Приказ Департамента ОК и С НАО от 30.10.2019 N 80(ред. от 22.01.2024)"О реализации комплекса мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель")" |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюсwww.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)Дата сохранения: 31.01.2024  |

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

от 30 октября 2019 г. N 80

О РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ

ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ УЧИТЕЛЮ

("ЗЕМСКИЙ УЧИТЕЛЬ")

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 [N 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100005),от 20.04.2021 [N 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48419&dst=100005), от 25.05.2021 [N 28](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48756&dst=100005), от 09.06.2023 [N 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100005),от 22.08.2023 [N 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56708&dst=100005), от 13.09.2023 [N 70](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57037&dst=100005), от 21.11.2023 [N 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100005),от 22.01.2024 [N 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100005)) |  |

В соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=337531) Правительства Российской Федерации от 09.11.2019 N 1430 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования", во исполнение [Перечня](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=319109) поручений Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 27.02.2019 N Пр-294 и Перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации от 28.02.2019 N ДМ-П13-1511 приказываю:

(преамбула в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100010) Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 N 93)

1. Утвердить [Положение](#P42) о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель"), прибывшему (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ, согласно Приложению 1.

2. Утвердить [Положение](#P300) о Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель"), прибывшему (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ, согласно Приложению 2.

3. Утвердить [Порядок](#P442) предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель"), прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ, возврата единовременной компенсационной выплаты согласно Приложению 3.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель Департамента

образования, культуры и спорта

Ненецкого автономного округа

Л.В.ГУЩИНА

Приложение 1

к приказу Департамента

образования, культуры и спорта

Ненецкого автономного округа

от 30.10.2019 N 80

"О реализации комплекса мероприятий

по осуществлению единовременной

компенсационной выплату учителю

("Земский учитель")"

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ПРАВО ПОЛУЧЕНИЯ

ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ УЧИТЕЛЮ ("ЗЕМСКИЙ

УЧИТЕЛЬ"), ПРИБЫВШЕМУ (ПЕРЕЕХАВШЕМУ) НА РАБОТУ

В НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 [N 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100012),от 25.05.2021 [N 28](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48756&dst=100005), от 09.06.2023 [N 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100005), от 22.08.2023 [N 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56708&dst=100010),от 21.11.2023 [N 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100010), от 22.01.2024 [N 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100005)) |  |

Раздел I

Общие положения

1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель"), прибывшему (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ (далее - единовременная компенсационная выплата), разработано в целях реализации государственной программы Ненецкого автономного округа "Развитие образования в Ненецком автономном округе", предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в Ненецком автономном округе (далее также - общеобразовательная организация, школа), испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 25.05.2021 [N 28](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48756&dst=100010), от 21.11.2023 [N 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100011))

2. Контактная информация об уполномоченном органе - Департаменте образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее - Департамент) размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте http://doks.adm-nao.ru и на сайте государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования", являющегося региональным оператором (далее - Региональный оператор): http://cronao.ru/, а также на портале "Земский учитель".

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 25.05.2021 [N 28](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48756&dst=100011), от 21.11.2023 [N 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100012))

3. Департамент формирует перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата на очередной финансовый год.

Абзац утратил силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48756&dst=100012) Департамента ОК и С НАО от 25.05.2021 N 28.

4. В Перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

5. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты (далее - мероприятие) предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

6. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

наличие стажа непрерывной педагогической деятельности не менее 3 лет или без предъявления требований к такому стажу - для молодого специалиста, завершившего обучение по программам среднего профессионального или высшего образования в течение 2 лет до подачи заявления на участие в мероприятии;

(абзац введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100010) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47)

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

7. Период нахождения учителя в отпуске, предусмотренном [статьями 255](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101609), [256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101612) и [257](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101618) Трудового кодекса РФ, в период пятилетнего срока отработки не включается в период работы.

Пятилетний срок продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100752), [107](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100754) Трудового кодекса РФ).

(п. 7 в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100013) Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 N 93)

Раздел II

Формирование перечня вакантных должностей

8. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой образовательными организациями Ненецкого автономного округа, сформированной на основе формы федерального статистического наблюдения N ОО-1 либо иного документа, подтверждающего наличие вакантных должностей в образовательных организациях.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48756&dst=100013) Департамента ОК и С НАО от 25.05.2021 N 28)

При подготовке Перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Ненецкого автономного округа.

9. Перечень вакантных должностей утверждается Департаментом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Департамента, а также на портале "Земский учитель" в срок до 25 января текущего года.

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 25.05.2021 [N 28](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48756&dst=100014), от 22.01.2024 [N 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100010))

10. По результатам конкурсного отбора в одной определенной школе претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной школе и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной школе.

11. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте Департамента, а также на портале "Земский учитель" нормативного акта об утверждении Перечня вакантных должностей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48756&dst=100015) Департамента ОК и С НАО от 25.05.2021 N 28)

Раздел III

Подача документов претендентов

12. Претендент представляет Региональному оператору заявление на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность претендента (со страницей регистрации по месту жительства). При отсутствии в документе, удостоверяющем личность, отметки о регистрации по месту жительства дополнительно представляется копия документа, подтверждающего регистрацию по месту жительства;

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100014) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки претендента и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие трудовую деятельность претендента (за исключением случаев, когда трудовая деятельность ранее не осуществлялась);

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100015) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47)

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия документа, подтверждающего регистрацию претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС), на бумажном носителе или в форме электронного документа.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100017) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47)

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Кроме того, представляются:

согласие претендента на обработку персональных данных;

согласие о готовности переезда в Ненецкий автономный округ, с указанием сведений о членах семьи, планирующих прибыть в Ненецкий автономный округ совместно с претендентом.

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 [N 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100019), от 21.11.2023 [N 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100016))

13. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, место планируемого переезда которых соответствует муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент зарегистрирован по месту жительства и (или) в котором он работает в настоящее время, или место планируемого переезда которого находится на расстоянии менее 200 км от места его регистрации по месту жительства и (или) его работы.

(п. 13 в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100020) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47)

14. Неполное представление претендентом документов, указанных в [пункте 12](#P89) настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100022) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47)

15. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

16. Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

17. Способы подачи заявления на участие в мероприятии:

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 [N 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100018), от 22.01.2024 [N 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100011))

1) в электронном виде через официальный сайт Департамента http://doks.adm-nao.ru и (или) адресу Регионального оператора: nao.centr@mail.ru;

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100017) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

2) на бумажном носителе Региональному оператору.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100020) Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 N 93)

17.1. Утратил силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100018) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91.

18. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

19. Этапы проведения конкурсного отбора:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 25 января по 1 марта включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 [N 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100026), от 22.01.2024 [N 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100013))

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (со 2 по 15 марта ежегодно в период реализации мероприятия);

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 [N 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100027), от 22.01.2024 [N 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100014))

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания Конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 16 по 31 марта ежегодно в период реализации мероприятия);

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 [N 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100028), от 22.01.2024 [N 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100015))

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, решение вопросов, связанных с переездом и трудоустройством, представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее пяти лет (далее - Согласие) (с 1 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия).

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 [N 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100029), от 22.01.2024 [N 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100016))

В случае непредставления в срок до 1 мая Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе.

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 [N 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100030), от 22.01.2024 [N 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100017))

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается распоряжением Департамента.

5 этап: издание распоряжения Департамента об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания Конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57854&dst=100018) Департамента ОК и С НАО от 22.01.2024 N 11)

Раздел IV

Порядок конкурсного отбора претендентов

20. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100020) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) возраст до 55 лет включительно;

3) наличие стажа непрерывной педагогической деятельности не менее 3 лет или без предъявления требований к такому стажу - для молодого специалиста, завершившего обучение по программам среднего профессионального или высшего образования в течение 2 лет, предшествующих дате подачи заявления на участие в мероприятии.

(пп. 3 введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100031) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47; в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100021) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

21. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие первой или высшей квалификационной категории по должности "учитель", наличие квалификационной категории педагог-методист, педагог-наставник (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100023) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

абзац третий утратил силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100025) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.);

абзац седьмой утратил силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100025) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ - копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии);

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56708&dst=100010) Департамента ОК и С НАО от 22.08.2023 N 64)

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ - копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии).

(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 22.08.2023 [N 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56708&dst=100012), от 21.11.2023 [N 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100026))

По каждому критерию, установленному настоящим пунктом, претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, дополнительно начисляется до пяти баллов.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100033) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47)

22. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю Конкурсной комиссии.

23. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

24. Утратил силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100034) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47.

25. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, Конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев.

При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов Региональному оператору.

Абзац третий утратил силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100035) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47.

Абзац четвертый утратил силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100027) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91.

26 - 28. Утратили силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100028) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91.

Раздел V

Результаты конкурсного отбора

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100029) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

26. Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания Конкурсной комиссии, который подписывается председателем (заместителем председателя) и секретарем Конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней со дня заседания и принятия решения.

На основании протокола заседания Конкурсной комиссии и полученных Согласий претендентов распоряжением Департамента утверждается список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты и размещается на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее 2 рабочих дней со дня его утверждения.

27. Департамент письменно информирует о результатах победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты в течение 2 рабочих дней со дня утверждения списка победителей конкурсного отбора.

В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

28. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде и направившие Согласие, представляют в срок до 15 августа текущего года в Департамент заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

29. Победитель конкурсного отбора, не заключивший по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключается из списка победителей конкурсного отбора решением Конкурсной комиссии.

Одновременно Конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола Конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента Департамент вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

30. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем Конкурсной комиссии по сведениям, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 2 рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Раздел VI

Проведение дополнительных конкурсных процедур

по отбору претендентов

(введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48756&dst=100018) Департамента ОК и С НАО от 25.05.2021 N 28)

31. Дополнительные конкурсные процедуры по отбору претендентов проводятся в случаях:

отсутствия кандидатов на размещенные вакансии по итогам проведения конкурсного отбора;

отсутствия заявок претендентов на замещение вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей.

32. В случаях, установленных [пунктом 31](#P188) настоящего Положения, Департамент вносит изменения в Перечень вакантных должностей путем:

изменения вакансии внутри одной общеобразовательной организации;

включения (исключения) вакансий в общеобразовательных организациях Ненецкого автономного округа.

33. Департамент опубликовывает объявление о начале дополнительных конкурсных процедур по отбору претендентов на портале "Земский учитель", на официальных сайтах Департамента и Регионального оператора, указанных в [пункте 2](#P57) настоящего Положения, в течение 5 рабочих дней со дня внесения изменений в Перечень вакантных должностей.

34. Региональный оператор возобновляет (открывает) прием электронных заявок на вновь утвержденные вакансии.

35. Дополнительный этап конкурса проводится в следующем порядке:

1 этап: прием заявлений и документов, указанных в [пунктах 12](#P89) - [13](#P104) настоящего Положения, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (в течение 10 рабочих дней со дня опубликования объявления о начале дополнительного этапа).

Заявки претендентов на участие в дополнительных конкурсных процедурах принимаются в порядке, установленном [пунктами 14](#P106) - [17](#P111), [18](#P118) настоящего Положения.

2 этап: проведение экспертной оценки документов, указанных в [пунктах 12](#P89) - [13](#P104) настоящего Положения, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту в порядке, установленном [Разделом IV](#P135) настоящего Положения (не более 2 рабочих дней со дня, следующего за днем окончания 1 этапа).

3 этап: определение победителей дополнительных конкурсных процедур по отбору претендентов, подписание протокола заседания Конкурсной комиссии, направление извещений победителям дополнительных конкурсных процедур по отбору претендентов по результатам рейтинга в порядке, установленном [Разделом IV](#P135) настоящего Положения (не более 2 рабочих дней со дня, следующего за днем окончания 2 этапа).

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, решение вопросов, связанных с переездом и трудоустройством, представление в письменной форме согласия на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (в течение 7 дней со дня, следующего за днем окончания 3 этапа).

В случае непредставления Согласия победитель рейтингового отбора исключается из списка победителей решением Конкурсной комиссии и считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей дополнительных конкурсных процедур по отбору претендентов, который утверждается распоряжением Департамента.

5 этап: издание распоряжения Департамента об утверждении списка победителей дополнительных конкурсных процедур по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания Конкурсной комиссии и полученных Согласий (в течение 3 дней со дня, следующего за днем окончания 4 этапа).

36. Победители дополнительных конкурсных процедур, принявшие решение о переезде и направившие Согласие, представляют в течение 10 дней со дня, следующего за днем окончания 5 этапа, в Департамент заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

(п. 36 введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100042) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

37. Победитель дополнительных конкурсных процедур, не заключивший по состоянию на 1 декабря текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключается из списка победителей дополнительных конкурсных процедур решением Конкурсной комиссии.

Одновременно Конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола Конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента Департамент вносит соответствующие изменения в список победителей дополнительных конкурсных процедур.

(п. 37 введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100044) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

Приложение

к Положению о конкурсном отборе

претендентов на право получения

единовременной компенсационной

выплаты учителю ("Земский учитель"),

прибывшему (переехавшему) на работу

в Ненецкий автономный округ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56158&dst=100040) Департамента ОК и С НАО от 09.06.2023 N 47) |  |

 Руководителю государственного бюджетного

 учреждения Ненецкого автономного округа

 "Ненецкий региональный центр развития

 образования" - региональному оператору

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (инициалы, фамилия)

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество заявителя)

 адрес регистрации по месту жительства

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Заявление

 на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной

 компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель"), прибывшему

 (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ

 Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе на право получения

единовременной компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель"),

прибывшему (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ.

 Препятствий для осуществления педагогической деятельности,

установленных [статьей 331](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=101867) Трудового Кодекса, не имею.

 К заявлению прилагаю:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись заявителя) (расшифровка подписи)

 Примечание:

 Выражаю согласие на обработку моих персональных данных (сбор,

систематизацию, накопление, хранение, уточнение, использование,

распространение (передачу определенному кругу лиц), блокирование,

уничтожение) как с использованием средств автоматизации, так и без

использования таких средств в целях предоставления меры социальной

поддержки и с целью статистических исследований. Перечень персональных

данных, на обработку которых дается согласие, включает в себя любую

информацию, представляемую в заявлении и других представляемых в

уполномоченный орган документах в указанных выше целях (далее - согласие).

 Согласие действует в течение пяти лет. Я вправе отозвать настоящее

согласие путем направления письменного заявления в уполномоченный орган, в

этом случае уполномоченный орган прекращает обработку персональных данных,

а персональные данные подлежат уничтожению не позднее чем через 3 года с

даты прекращения обязательств сторон. Я согласен с тем, что указанные выше

персональные данные являются необходимыми для заявленной цели обработки.

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись заявителя) (расшифровка подписи)

Приложение 2

к приказу Департамента

образования, культуры и спорта

Ненецкого автономного округа

от 30.10.2019 N 80

"О реализации комплекса мероприятий

по осуществлению единовременной

компенсационной выплату учителю

("Земский учитель")"

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ОТБОРУ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ПРАВО

ПОЛУЧЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ УЧИТЕЛЮ

("ЗЕМСКИЙ УЧИТЕЛЬ"), ПРИБЫВШЕМУ (ПЕРЕЕХАВШЕМУ)

НА РАБОТУ В НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 [N 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100024),от 20.04.2021 [N 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=48419&dst=100005), от 22.08.2023 [N 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56708&dst=100013), от 21.11.2023 [N 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100047)) |  |

Раздел I

Общие положения

1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю (Земский учитель"), прибывшему (переехавшему) на работу Ненецкий автономный округ (далее - единовременная компенсационная выплата), определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии и ее состав (далее соответственно - Положение о конкурсной комиссии, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

2. Цели и задачи конкурсной комиссии:

1) конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее - Положение о конкурсном отборе);

2) задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора;

проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов;

определение победителей конкурсного отбора претендентов;

исключение из списка победителей конкурсного отбора.

3. Конкурсная комиссия принимает во внимание остроту кадровой проблемы в населенных пунктах Ненецкого автономного округа, их демографическое и социально-экономическое положение и удаленность от г. Нарьян-Мара.

Раздел II

Порядок формирования конкурсной комиссии

4. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

5. В состав конкурсной комиссии входит от пяти до девяти членов, в их числе председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии, члены конкурсной комиссии.

6. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих Департамента, сотрудников Регионального оператора, представителей общественности и утверждается настоящим приказом Департамента.

7. Права и обязанности конкурсной комиссии:

1) конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи Региональным оператором документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе;

2) члены конкурсной комиссии имеют право:

проверять правильность ведения и содержания протокола заседания конкурсной комиссии, в том числе правильность отражения в нем своего мнения;

письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

8. Члены конкурсной комиссии обязаны:

1) лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов;

2) знакомиться с документами претендентов.

Абзац утратил силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100024) Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 N 93.

Раздел III

Организация деятельности конкурсной комиссии

9. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением о конкурсной комиссии и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

10. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

11. Председатель конкурсной комиссии:

1) осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

2) назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

3) проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

4) распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

5) осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

12. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

13. Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования" (далее - Региональный оператор):

1) проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие требованиям, установленным Положением о конкурсном отборе;

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100048) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

2) запрашивает информацию о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

3) при соответствии документов претендента требованиям, установленным Положением о конкурсном отборе, регистрирует его в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации;

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100048) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

4) выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов с указанием даты и времени их регистрации;

5) в случае предоставления пакета документов, не соответствующего требованиям, установленным Положением о конкурсном отборе, в течение трех рабочих дней уведомляет об этом претендента и возвращает представленные документы;

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100048) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

6) оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

7) передает секретарю Конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

14. Секретарь конкурсной комиссии:

1) в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

2) принимает от Регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов;

3) реализует процедуру рейтингования претендентов;

4) принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов;

5) по результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

в течение 2 рабочих дней после заседания комиссии оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание Председателем конкурсной комиссии;

уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания Конкурсной комиссии;

размещает распоряжение Департамента об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее 2 рабочих дней со дня его издания;

6) организует проведение дополнительных конкурсных процедур по отбору претендентов в случаях, установленных [пунктом 31](#P188) Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель"), прибывшему (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ, утвержденного настоящим приказом.

(пп. 6 введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100049) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

15. Члены комиссии:

1) принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов;

2) участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

3) при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания комиссии;

4) утратил силу. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100051) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91.

Абзац исключен. - [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56708&dst=100014) Департамента ОК и С НАО от 22.08.2023 N 64.

16. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим.

(п. 16 введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100052) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

17. Протокол конкурсной комиссии подписывается председателем (заместителем председателя) и секретарем.

(п. 17 введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100054) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

Приложение

к Положению о Конкурсной комиссии

по отбору претендентов на право

получения единовременной компенсационной

выплаты учителю ("Земский учитель"),

прибывшему (переехавшему) на работу

в Ненецкий автономный округ

СОСТАВ

КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=56708&dst=100015) Департамента ОК и С НАО от 22.08.2023 N 64) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель | - | руководитель Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа либо лицо его замещающее |
| Заместитель председателя | - | заместитель руководителя Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа - начальник управления образования либо лицо его замещающее |
| Секретарь | - | менеджер отдела общего образования управления образования Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа либо лицо его замещающее |
| Члены: | - | заместитель руководителя Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа - начальник сектора безопасности и материально-технического обеспечения либо лицо его замещающее |
| - | начальник правового отдела Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа либо лицо его замещающее |
| - | начальник отдела общего образования управления образования Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа либо лицо его замещающее |
| - | начальник финансово-экономического управления Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа либо лицо его замещающее |
| - | ведущий консультант правового отдела Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа либо лицо его замещающее |
| - | директор государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования" либо лицо его замещающее |
| - | представитель общественности |

Приложение 3

к приказу Департамента

образования, культуры и спорта

Ненецкого автономного округа

от 30.10.2019 N 80

"О реализации комплекса мероприятий

по осуществлению единовременной

компенсационной выплату учителю

("Земский учитель")"

ПОРЯДОК

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ, РАСХОДОВАНИЯ И ВОЗВРАТА ЕДИНОВРЕМЕННОЙ

КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ УЧИТЕЛЮ ("ЗЕМСКИЙ УЧИТЕЛЬ"),

ПРОШЕДШЕМУ КОНКУРСНЫЙ ОТБОР И ПРИБЫВШЕМУ (ПЕРЕЕХАВШЕМУ)

НА РАБОТУ В НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 [N 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100025),от 13.09.2023 [N 70](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57037&dst=100005), от 21.11.2023 [N 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100055)) |  |

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления, расходования и возврата единовременной компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель") (далее - единовременная компенсационная выплата, учитель), прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в Ненецкий автономный округ.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере одного миллиона рублей.

3. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на должность "учитель", входящую в утвержденный Департаментом образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа (далее - Департамент) Перечень вакантных должностей, на срок не менее чем пять лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор) между учителем, Департаментом и общеобразовательной организацией.

4. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания распоряжения Департамента об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в Департамент с [заявлением](#P491) о заключении договора (далее - заявление), по форме согласно Приложению 1 к настоящему Порядку.

5. Договор заключается в течение 20 рабочих дней со дня подачи учителем заявления.

6. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

7. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется до 1 декабря текущего года на счет учителя, открытый в кредитной организации, по указанным в договоре реквизитам.

В случае определения победителя рейтингового отбора по результатам дополнительных конкурсных процедур перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в срок до 25 декабря текущего года.

(абзац введен [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100056) Департамента ОК и С НАО от 21.11.2023 N 91)

8. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=484), [пунктом 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=496), [2 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=497), [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100619), [2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100620), [5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=516), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100624), [7 части 1 статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100625) Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Ненецкого автономного округа.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100026) Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 N 93)

9. В день расторжения трудового договора, по основаниям, установленным [пунктом 8](#P460) настоящего Порядка, общеобразовательная организация выдает под роспись требование о возврате единовременной компенсационной выплаты и уведомляет об этом Департамент.

(в ред. [приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100027) Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 N 93)

Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение пяти банковских дней с момента увольнения.

10. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Ненецкого автономного округа в течение срока, указанного в [пункте 9](#P462) настоящего Порядка, Департамент обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение 1

к Порядку предоставления, расходования

и возврата единовременной компенсационной

выплаты учителю ("Земский учитель"),

прошедшему конкурсный отбор

и прибывшему (переехавшему) на работу

в Ненецкий автономный округ

 Руководителю Департамента

 образования, культуры и спорта

 Ненецкого автономного округа

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (инициалы, фамилия)

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество заявителя)

 адрес регистрации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Заявление

 о заключении договора

 В соответствии с [Порядком](#P442) предоставления, расходования и возврата

единовременной компенсационной выплаты учителю ("Земский учитель"),

прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в

Ненецкий автономный округ, утвержденным приказом Департамента образования,

культуры и спорта Ненецкого автономного округа от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_-п

(далее - Порядок), прошу заключить трехсторонний договор о предоставлении

единовременной компенсационной выплаты между мной, Департаментом

образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа и

общеобразовательной организацией.

 Направление расходования единовременной компенсационной выплаты

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 Решение прошу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (вручить лично/ направить почтовым

 отправлением/направить по электронной почте)

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись заявителя) (расшифровка подписи)

Приложение 2

к Порядку предоставления, расходования

и возврата единовременной компенсационной

выплаты учителю ("Земский учитель"),

прошедшему конкурсный отбор

и прибывшему (переехавшему) на работу

в Ненецкий автономный округ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. приказов Департамента ОК и С НАО от 27.12.2019 [N 93](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=43131&dst=100028),от 13.09.2023 [N 70](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57037&dst=100005), от 21.11.2023 [N 91](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57409&dst=100058)) |  |

 Форма

 договора о предоставлении единовременной

 компенсационной выплаты

г. Нарьян-Мар "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

 Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного

округа, в лице руководителя Департамента образования, культуры и спорта

Ненецкого автономного округа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

действующего на основании [Положения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW913&n=57507&dst=100035) о Департаменте образования, культуры и

спорта Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением

Администрации Ненецкого автономного округа от 28.11.2014 N 463-п, и

распоряжения Аппарата Администрации Ненецкого автономного округа от

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Департамент", с

одной стороны, и государственное бюджетное образовательное учреждение

Ненецкого автономного округа "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_",

именуемое в дальнейшем Образовательная организация, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата выдачи\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, зарегистрированный по

адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в

дальнейшем "Учитель", совместно именуемые сторонами, заключили настоящий

договор о нижеследующем.

 I. Предмет Договора

 1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной

компенсационной выплаты в размере одного миллиона (1 000 000) рублей

учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ненецкого автономного округа (далее -

единовременная компенсационная выплата) и заключившему трудовой договор с

Образовательной организацией (далее - Трудовой договор).

 2. Учитель использует единовременную компенсационную выплату, указанную

в [пункте 1](#P553) настоящего Договора, по своему усмотрению.

 II. Условия предоставления

 единовременной компенсационной выплаты

 3. Для предоставления единовременной компенсационной выплаты Учитель

должен соответствовать одновременно следующим условиям:

 1) возраст не старше 55 лет;

 2) прибытие на работу в Ненецкий автономный округ из другого региона

Российской Федерации;

 3) заключение трудового договора по основному месту работы на условиях

нормальной продолжительности рабочего времени, установленной

законодательством Российской Федерации для данной категории работников, с

Образовательной организацией.

 III. Обязанности Сторон

 4. Учитель обязан:

 1) проработать в Образовательной организации в течение пяти лет по

основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего

времени, установленной законодательством Российской Федерации для данной

категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным с

Образовательной организацией;

 2) заблаговременно в письменном виде сообщить Образовательной

организации и Департаменту о намерении до истечения пятилетнего срока

расторгнуть Трудовой договор;

 3) заблаговременно в письменном виде сообщить Образовательной

организации и Департаменту об изменении указанных в настоящем Договоре

реквизитов своего банковского счета и (или) почтового адреса;

 4) в случае прекращения Трудового договора с Образовательной

организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным

[пунктом 8 части 1 статьи 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=484), [пунктом 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=496), [2 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=497), [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100619), [2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100620),

[5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=516), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100624), [7 части 1 статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100625) Трудового кодекса Российской Федерации)

возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет

Ненецкого автономного округа. Возврат осуществляется в течение пяти

банковских дней со дня прекращения трудового договора.

 Реквизиты для перечисления представляются Департаментом.

 5. Департамент обязан:

 1) предоставить Учителю единовременную компенсационную выплату в

размере одного миллиона (1 000 000) рублей до 1 декабря текущего года, в

котором заключен трудовой договор с Образовательной организацией, в

порядке, установленном [разделом 4](#P612) настоящего Договора;

 2) в случае невыполнения Учителем [подпункта 4 пункта 4](#P589) настоящего

Договора взыскать в установленном законодательством Российской Федерации

порядке единовременную компенсационную выплату;

 3) принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Учителя.

 6. Образовательная организация обязана:

 1) соблюдать свои обязательства, вытекающие из Трудового договора;

 2) в случае прекращения Трудового договора по любым основаниям

незамедлительно в письменном виде сообщать об этом Департаменту.

 IV. Порядок предоставления и возврата

 единовременной компенсационной выплаты

 7. Предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю

осуществляется путем перечисления безналичных денежных средств со счета

Департамента на счет Учителя в срок, установленный [подпунктом 1 пункта 5](#P599)

настоящего Договора.

 8. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется

по следующим реквизитам:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 9. В случае прекращения Трудового договора с Образовательной

организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным

[пунктом 8 части 1 статьи 77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=484), [пунктом 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=496), [2 части 1 статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=497), [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=3060), [2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100620),

[5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=516), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100624), [7 части 1 статьи 83](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=3080) Трудового кодекса Российской Федерации) Учитель

возвращает в бюджет Ненецкого автономного округа единовременную

компенсационную выплату в соответствии с [подпунктом 4 пункта 4](#P589) настоящего

Договора.

 V. Ответственность Сторон

 12. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего

Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством

Российской Федерации.

 13. Учитель в соответствии с законодательством Российской Федерации

несет ответственность за соблюдение условий предоставления единовременной

компенсационной выплаты, указанных в [разделе 2](#P562) настоящего Договора, за

достоверность представляемых сведений и документов, а также за неисполнение

обязанности по возврату единовременной компенсационной выплаты в

соответствии с [пунктом 9](#P625) настоящего Договора.

 VI. Прочие условия

 14. В период работы, рассчитываемый для определения количества лет,

отработанных Учителем в Образовательной организации для исполнения

обязательств, предусмотренных [подпунктом 1 пункта 4](#P578) настоящего Договора, не

включаются:

 время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том

числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных

[статьей 76](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=100547) Трудового кодекса Российской Федерации;

 время предоставляемых по просьбе Учителя отпусков без сохранения

заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных

дней в течение рабочего года.

 15. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты

Учитель дает согласие в соответствии со [статьей 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439201&dst=100278) Федерального закона

от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных" на автоматизированную, а

также без использования средств автоматизации обработку своих персональных

данных.

 16. Все споры и (или) разногласия, возникающие между Сторонами по

настоящему Договору или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

 17. Не урегулированные Сторонами споры и (или) разногласия разрешаются

в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

 18. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть

совершены в письменной форме, подписаны уполномоченными на то

представителями всех Сторон и являются неотъемлемой частью Договора.

 19. Настоящий Договор составлен на \_\_\_\_ листах в 3 экземплярах, имеющих

равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

 20. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и

действует до истечения пяти лет работы Учителя в Образовательной

организации.

 VII. Банковские реквизиты и местонахождение Сторон

 21. Департамент:

 Адрес:

 ИНН/КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 л/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в УФК по Архангельской области и Ненецкому

автономному округу, р/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Отделение

Архангельск г. Архангельск, БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 22. Образовательная организация:

 Адрес:

 БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ОГРН 1028301647109

 ИНН/КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 23. Учитель:

 ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 место рождения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 паспорт \_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 место проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Банковские реквизиты\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 VIII. Подписи Сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа: | Учитель: |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись заявителя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_расшифровка подписим.п. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись заявителя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_расшифровка подписи |
| Образовательная организация: |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись заявителя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_расшифровка подписим.п. |