



**Департамент образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 17 июня 2022 г. № 652-р
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении
системы мониторинга эффективности
деятельности руководителей
образовательных организаций
Ненецкого автономного округа**

В соответствии с Методическими рекомендациями по развитию механизмов управления качеством образования Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования», в соответствии с положением о региональной системе оценки качества образования Ненецкого автономного округа, утвержденным распоряжением Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 17.06.2020 № 521-р:

1. Утвердить систему мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ненецкого автономного округа согласно Приложению.

2. Признать утратившим силу распоряжения Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 14.02.2022 № 102-р «О внесении изменений в Приложение к распоряжению Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.06.2020 № 558-р», от 30.06.2020 № 558-р «Об утверждении системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ненецкого автономного округа».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его подписания.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа



Е.С. Соловьев

Приложение
к распоряжению Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа
от 17.06.2022 № 652-р
«Об утверждении системы
мониторинга эффективности
деятельности руководителей
образовательных организаций
Ненецкого автономного округа»

**Система
мониторинга эффективности деятельности
руководителей образовательных организаций
Ненецкого автономного округа**

**Раздел I
Общие положения**

1. Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ненецкого автономного округа предназначена для определения качества и проведения оценки деятельности руководителей образовательных организаций, включая оценку профессиональной компетентности руководителей, оценку результатов деятельности образовательных учреждений, а также формирования резерва управленческих кадров образовательных организаций Ненецкого автономного округа.

2. Цели системы мониторинга эффективности деятельности руководителей:
создание кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий для реализации основных образовательных программ, в том числе для организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами;

обеспечение качества подготовки обучающихся;
формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

повышение качества управленческой деятельности;
формирование резерва управленческих кадров.

№ п/п	Цель	Обоснование цели
1	Создание кадровых, финансовых, материально-технических и	Эффективность – ключевое слово для всех сфер общества, включая не только материальное производство, но и социальную сферу, государственную систему управления. Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012

№ п/п	Цель	Обоснование цели
	<p>иных условий для реализации основных образовательных программ, в том числе для организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами</p>	<p>№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации закреплена за ее руководителем. Главной задачей учредителя образовательной организации становится оценка достижения целей, для которых образовательная организация была создана, и эффективности выполнения возложенных на образовательную организацию задач.</p> <p>Таким образом, роль руководителя образовательной организации, как эффективного, нацеленного на достижение высоких результатов менеджера, занимает центральное место в системе социально-экономического развития образовательной организации. Поскольку эффективность образовательной организации напрямую зависит от эффективности управленческой деятельности руководителя, который ее возглавляет, важной задачей для учредителя становится всесторонняя оценка профессиональных качеств и деятельности руководителя образовательной организации.</p> <p>Региональная система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Ненецкого автономного округа основана на показателях и критериях эффективности и результативности работы руководителей по оценке кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий, направленных на решение задач по реализации основных и дополнительных образовательных программ, созданию специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами, привлечению молодых специалистов в образовательные организации и повышению качества образования</p>
2	<p>Подготовка школьных управленческих команд</p>	<p>Эффективность управления современной образовательной организацией определяется слаженными действиями управленческой команды, члены которой разделяют общее видение целей организацией и подходов к их достижению, доверяют лидеру команды. Развитие профессиональных компетенций управленческой команды единство принципиальных решений по вопросам развития образовательной организацией, становление и расширение партнерских отношений с другими</p>

№ п/п	Цель	Обоснование цели
		школами достигается за счет программ повышение квалификации в новой форме. Мониторинг подготовки школьных управленческих команд направлен на анализ работы образовательных организаций по повышению квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) и принятия мер по повышению их профессионального мастерства
3	Формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций	Эффективность образовательной организации напрямую зависит от результативности управленческой деятельности руководителя. В этой связи главной задачей для учредителя становится оценка профессиональных качеств и деятельности руководителя образовательной организации. В целях проведения вышеуказанной оценки необходимо в полном объеме анализировать работу руководителей образовательных организаций всех типов. Первостепенная роль отводится оценке сформированности профессиональных компетенций и профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций региона, позволяющая выявить профессиональные дефициты управленческих команд и на их основе разработать индивидуальные образовательные маршруты для повышения профессионального мастерства
4	Повышение качества управленческой деятельности	Воздействие внешней и внутренней среды на образовательную организацию обуславливает необходимость пересмотра формализованных требований к качеству управленческой деятельности. Применение эффективных методов управления с течением времени становится недостаточным, так как не приносит образовательной организации необходимых результатов, что выражается в результатах внешних оценочных процедур. Возникает необходимость дополнения мероприятиями, направленными на повышение качества управленческой деятельности. Данные, полученные в ходе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Ненецкого автономного округа, являются информационной основой для принятия учредителем управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций, позволяют выявлять руководителей с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик, помогают определить управленческие проблемы и негативные

№ п/п	Цель	Обоснование цели
		тенденции, а наличие подготовленного кадрового резерва позволяет принимать решения о замене неэффективных руководителей
5	Формирование резерва управленческих кадров	В соответствии с «Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации», резервы управленческих кадров образовательных организаций Ненецкого автономного округа формируются с целью повышения качества кадрового состава системы государственного управления региона, а также с целью раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей. Для достижения указанной цели необходимо решить задачи, направленные на обеспечение своевременного подбора претендентов на должности из числа лиц, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом, осуществление планомерной подготовки и профессионального развития управленческих кадров, создание условий для развития кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

Указанные цели позволяют в совокупности осуществлять мониторинг, предполагающий сбор и обработку информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Раздел II

Показатели, методы сбора информации

3. Показатели, позволяющие оценить кадровые, финансовые, материально-технические и иные условия для реализации основных образовательных программ, в том числе для организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами:

показатели, утвержденные приказом Департаментом образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 06.06.2019 № 44 «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа»;

доля педагогических работников образовательных организаций, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории;

доля руководителей образовательных организаций, обеспечивающих создание специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами.

4. Показатели подготовки школьных управленческих команд:

доля управленческих команд общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования;

количество общеобразовательных организаций, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей).

5. Показатель по оценке компетенций руководителей образовательных организаций:

доля руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций в различных формах.

6. Показатель по повышению качества управленческой деятельности:

доля руководителей образовательных организаций, вовлеченных в систему наставничества, менторства, адресной методической помощи образовательным организациям с низкими результатами обучения (проект «500+» и иные проекты) в качестве кураторов школ.

7. Показатель по формированию резерва управленческих кадров:

наличие сотрудников образовательных организаций, включенных в кадровый резерв.

8. Методика расчета показателей системы эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ненецкого автономного округа представлена в разделе VI настоящего приложения. Для расчета показателей используется генеральная совокупность данных по направлениям (количество образовательных организаций Ненецкого округа, численность педагогических работников и т.д.).

9. Методы сбора информации, используемые в системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, определяют порядок получения показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций. К ним относятся: методы сбора статистической информации в том числе с использованием федеральных и региональных информационных систем, наблюдение, анкетирование, запросы, аналитические методы.

10. Источники информации, периодичность сбора:

форма федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» (ежегодно, один раз в год);

форма федерального статистического наблюдения № СПО-1 «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования» (ежегодно, один раз в год);

форма федерального статистического наблюдения № 1-ДО «Сведения об учреждении дополнительного образования детей» (ежегодно, один раз в год);

форма федерального статистического наблюдения № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми» (ежегодно, один раз в год);

доклад руководителя о достижении показателей эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования,

культуры и спорта Ненецкого автономного округа, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей (ежеквартально);

результаты независимой оценки качества оказания услуг государственными образовательными организациями информация от образовательных организаций (ежегодно, один раз в год);

отчеты о самообследовании образовательных организаций по итогам учебного года (ежегодно);

данные информационных систем:

ГИВЦ. Минпросвещения. Система пообъектного учета.
<https://cabinet.miccedu.ru/object/>;

ФГИС ДДО – федеральная государственная информационная система доступности дошкольного образования;

АИС «ЭДС» – региональная автоматизированная информационная система «Электронный детский сад»;

bus.gov.ru – официальный сайт для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях;

результаты иных мониторинговых исследований и информационных справок.

Раздел III

Мониторинг показателей, анализ результатов, адресные рекомендации по результатам анализа

11. Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций направлен на получение информации по оценке деятельности руководителей образовательных организаций по всем вышеуказанным показателям. Мониторинг (цели, задачи, периоды проведения, показатели, методы сбора информации) оформляются распорядительными актами Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.

12. Анализ результатов мониторинга обеспечивает динамику изменения каждого показателя эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Анализ результатов мониторинга показателей по оценке кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий для реализации основных образовательных программ рассматривается ежеквартально на заседаниях комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа.

Анализ результатов мониторинга по показателям достижения обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ, оценке компетенций руководителей образовательных организаций, организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами, формированию резерва управленческих кадров рассматривается на заседании рабочей группы, ответственной за реализацию региональных управленческих механизмов по направлению «Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций», состав которой утвержден распоряжением Департамента от 16.11.2021 № 934-р «О повышении эффективности региональных управленческих механизмов в сфере образования».

13. Итогом анализа результатов мониторинга показателей по оценке кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий для реализации основных образовательных программ являются адресные рекомендации, направленные на определение размера премии руководителю образовательной организации в зависимости от общего количества баллов, полученных при оценке показателей за соответствующий квартал, привлечение руководителя образовательной организации к дисциплинарной ответственности (замечание, выговор, увольнение) за непредставление (несвоевременное представление) отчета. Адресные рекомендации оформляются протоколом комиссии.

14. Итогом анализа мониторинга по показателям достижения обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ, оценке компетенций руководителей образовательных организаций, организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами, формированию резерва управленческих кадров является разработка адресных рекомендаций. Виды адресных рекомендаций:

адресные рекомендации, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей (могут фиксироваться в аналитических справках, протоколах и т.д.);

рекомендации по использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей;

методические и иные материалы, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей.

Адресные рекомендации могут быть направлены: обучающимся, родителям (законным представителям), руководителю, заместителю руководителя и педагогам образовательных организаций, руководителю государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования», руководителю региональных методических объединений, регионального учебно-методического объединения.

Раздел IV
Показатели системы мониторинга
эффективности деятельности
руководителей образовательных организаций
Ненецкого автономного округа

№	Цель	Показатель, единица измерения	Расчетная формула	Репрезентативность выборки	Источник информации, периодичность	
1	Создание кадровых, финансовых, материально-технических и иных условий для реализации основных образовательных программ	Показатели, утвержденные приказом Департаментом образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 06.06.2019 № 44 «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей и Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Департаменту образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа»				Доклады руководителей образовательных организаций, ежеквартально
		Доля педагогических работников образовательных организаций, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории, процент	$F_1 = \frac{Y_1}{Y_2} \times 100,$ где: F_1 – доля педагогических работников образовательных организаций, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории; Y_1 – численность педагогических работников образовательных организаций, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории;	Генеральная совокупность педагогических работников образовательных организаций Ненецкого автономного округа	Статистическая отчетность (ОО-1, СПО-1, 1-ДО, 85-К), один раз в год	

№	Цель	Показатель, единица измерения	Расчетная формула	Репрезентативность выборки	Источник информации, периодичность
		Доля руководителей образовательных организаций, обеспечивающих создание специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами, процент	$F_2 = \frac{Y_3}{Y_4} \times 100,$ где: F_2 – доля руководителей образовательных организаций, обеспечивающих создание специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами; Y_3 – численность руководителей образовательных организаций, обеспечивающих создание специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами; Y_4 – численность руководителей образовательных организаций	Генеральная совокупность руководителей образовательных организаций Ненецкого автономного округа	Статистическая отчетность (ОО-1, СПО-1, 1-ДО, 85-К), один раз в год
2	Подготовка школьных команд	Доля управленческих команд	$F_3 = \frac{Y_5}{Y_6} \times 100,$	Генеральная совокупность	Информация центра непрерывного

№	Цель	Показатель, единица измерения	Расчетная формула	Репрезентативность выборки	Источник информации, периодичность
	управленческих команд	общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования, процент	где: F_3 – доля управленческих команд общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования; Y_5 – количество управленческих команд общеобразовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования; Y_6 – количество общеобразовательных организаций	образовательных организаций Ненецкого автономного округа	повышения профессионального мастерства, образовательных организаций, один раз в год
		Количество общеобразовательных организаций, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей), единиц	Принимается по фактическому участию общеобразовательных организаций в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	Генеральная совокупность общеобразовательных организаций Ненецкого автономного округа	Информация общеобразовательных организаций, один раз в год
3	Формирование профессиональных	Доля руководителей образовательных	$F_4 = \frac{Y_2}{Y_4} \times 100$, где:	Генеральная совокупность	Информация образовательных

№	Цель	Показатель, единица измерения	Расчетная формула	Репрезентативность выборки	Источник информации, периодичность
	компетенций руководителей образовательных организаций	организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций в различных формах, процент	F_4 – доля руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций в различных формах; Y_7 – численность руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций в различных формах; Y_4 – численность руководителей образовательных организаций	руководителей образовательных организаций Ненецкого автономного округа	организаций, один раз в год
4	Повышение качества управленческой деятельности	Доля руководителей образовательных организаций, вовлеченных в систему наставничества, менторства, адресной методической помощи образовательным организациям с низкими результатами обучения (проект «500+» и иные проекты) в качестве кураторов школ, процент	$F_5 = \frac{Y_8}{Y_4} \times 100$, где: F_5 – доля руководителей образовательных организаций, вовлеченных в систему наставничества, менторства, адресной методической помощи образовательным организациям с низкими результатами обучения (проект «500+» и иные проекты) в качестве кураторов школ;	Генеральная совокупность руководителей образовательных организаций Ненецкого автономного округа	Информация образовательных организаций, один раз в год

№	Цель	Показатель, единица измерения	Расчетная формула	Репрезентативность выборки	Источник информации, периодичность
			Y_8 – численность руководителей образовательных организаций, вовлеченных в систему наставничества, менторства, адресной методической помощи образовательным организациям с низкими результатами обучения (проект «500+» и иные проекты) в качестве кураторов школ; Y_4 – численность руководителей образовательных организаций		
5	Формирование резерва управленческих кадров	Наличие сотрудников образовательных организаций, включенных в кадровый резерв, человек	Принимается по фактическому наличию сотрудников образовательных организаций, включенных в кадровый резерв	Генеральная совокупность сотрудников образовательных организаций, включенных в кадровый резерв Ненецкого автономного округа	Анализ резерва управленческих кадров, один раз в год

Раздел V
**Комплекс мер («дорожная карта»)
 по совершенствованию эффективности деятельности
 руководителей образовательных организаций**

Ненецкого автономного округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат реализации	Срок
1	Проведение оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования»	Аналитический отчет	Январь – март 2022 года, далее – ежегодно
2	Организация и проведения профессиональных конкурсов для руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования» Образовательные организации	Распоряжение об итогах конкурсов	Ежегодно
3	Аттестация руководителей образовательных организаций, а также аттестации кандидатов на должность руководителя образовательной организации	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа	Распоряжение, протокол	Постоянно
4	Формирование резерва управленческих кадров	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа	Распоряжение о включении в кадровый резерв	Не реже одного раза в год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат реализации	Срок
5	Разработка, актуализации и реализация программ развития образовательных организаций	Образовательные организации	Аналитический отчет о реализации программы развития образовательных организаций	Не реже одного раза в три года
6	Организация стажировочной деятельности и повышения квалификации руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа, государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования» Образовательные организации	Распоряжение, аналитические данные	Постоянно
7	Проведение анализа результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в разрезе направлений оценки и подготовка предложений по совершенствованию работы руководителей	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа	Аналитический отчет	Март – май 2022 года, далее – ежегодно
8	Подготовка адресных рекомендаций	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа	Методическое письмо Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа	Июнь – июль 2021 года, далее – ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат реализации	Срок
9	Представление результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций на окружном совещании	Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа	Доклад руководителя	Август – сентябрь 2022 года, далее – ежегодно