



**Департамент образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 26 марта 2020 г. № 191 - р
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») по поддержке и сопровождению
педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе перечня мероприятий по выявлению
и поддержке молодежи, мотивированной к освоению
педагогических профессий в Ненецком
автономном округе на 2020-2024 годы**

В целях реализации регионального проекта Ненецкого автономного округа «Учитель будущего» национального проекта «Образование», организации деятельности государственных образовательных организаций Ненецкого автономного округа по вовлечению педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий в Ненецком автономном округе на 2020-2024 годы, согласно Приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа – начальника управления образования Л.А. Храпову.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента подписания.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа



А.Г. Пустовалов

Приложение
к распоряжению Департамента
образования, культуры и спорта
Ненецкого автономного округа
от 26.03.2020 №291 -р
«Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») по поддержке
и сопровождению педагогических
работников в возрасте до 35 лет,
в том числе перечня мероприятий
по выявлению и поддержке
молодежи, мотивированной
к освоению педагогических
профессий в Ненецком автономном
округе на 2020-2024 годы»

**План мероприятий («дорожная карта»)
по поддержке и сопровождению педагогических
работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня
мероприятий по выявлению и поддержке молодежи,
мотивированной к освоению педагогических профессий
в Ненецком автономном округе
на 2020-2024 годы**

**Раздел I
Основные положения**

План мероприятий («дорожная карта») по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий в Ненецком автономном округе на 2020-2024 годы (далее – «дорожная карта») является инструментом реализации мероприятий по развитию педагогических кадров государственных образовательных организаций и совершенствованию их профессиональной компетентности с целью повышения качества образования в Ненецком автономном округе.

«Дорожная карта» направлена на решение ряда важных проблем в сфере образования:

повышение уровня квалификации педагогических работников государственных образовательных организаций, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся;

преодоление дефицита педагогических кадров в государственных образовательных организациях Ненецкого автономного округа;

обучение педагогических работников государственных образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

исключение возрастного дисбаланса кадрового состава государственных образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);

привлечение молодых специалистов в государственные образовательные организации;

развитие партнерских отношений между государственными образовательными организациями, организациями высшего и среднего профессионального образования, а также иными организациями, действующими в системе образования;

повышение социального статуса педагогических работников и престижа педагогической профессии;

успешное закрепление на месте работы или в должности педагога молодого специалиста, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Раздел II

Ожидаемые результаты

В результате реализации «дорожной карты» организовано:

нормативно-правовое, информационное, организационно-методическое обеспечение мероприятий по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий;

воспроизводство кадров в образовательной сфере региона за счет притока и закрепления молодых специалистов;

стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров в образовательной сфере региона;

рост эффективности и результативности труда педагогических работников государственных образовательных организаций;

повышение престижа педагогической профессии;

обеспечение социальной поддержки педагогов.

В результате реализации «дорожной карты» обеспечена поддержка и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет:

не менее 10% в 2020 году;

не менее 20% в 2021 году;

не менее 30% в 2022 году;

не менее 50% в 2023 году;

не менее 70% в 2024 году.

Раздел III
Основные мероприятия реализации «дорожной карты»

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты реализации
1. Организационное и информационное сопровождение реализации «дорожной карты»				
1.1	Организация деятельности Координационного совета	ДОК и С НАО ОО	ежегодно июнь, декабрь	Заседание Координационного совета проводится раз в полугодие
1.2	Мониторинг потребности в кадрах	ОО	ежегодно июнь октябрь	Выявление вакантных должностей на новый учебный год, проведение работы по их замещению Актуализация перспективного плана замещения вакантных должностей
		ДОК и С НАО	ежегодно октябрь	Утверждение перечня вакантных должностей для участия в программе «Земский учитель» по данным отчетов ОО-1
1.3	Организация сотрудничества с издательством «Просвещение», ФГАОУ ВО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М. В. Ломоносова» и другими социальными партнерами	НРЦРО ОО	постоянно	Организовано сотрудничество
1.4	Создание раздела «Молодой педагог» на сайте НРЦРО	НРЦРО	к 01.09.2020	На сайте НРЦРО создан раздел «Молодой педагог», в котором размещается актуальная информация о мероприятиях поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий

1.5	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на поддержку и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе выявление и поддержку молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий	ДОК и С НАО НРЦРО ОО	постоянно	Информация о мероприятиях, направленных на поддержку и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе выявление и поддержку молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий, размещена на официальных сайтах ДОК и С НАО, НРЦРО, ОО
1.6	Мониторинг реализации мероприятий «дорожной карты»	НРЦРО	ежегодно июнь, декабрь	Результаты мониторинга представлены на заседании Координационного совета
2. Мероприятия, направленные на внедрение системы наставничества по модели «учитель»-«учитель»				
2.1	Внедрение и реализации системы наставничества по модели «учитель»-«учитель»	ОО	1 полугодие 2020, далее постоянно	Система наставничества по модели «учитель»-«учитель» внедрена и функционирует в образовательных организациях
2.2	Создание базы данных о педагогах-наставниках	НРЦРО ОО	1 полугодие 2020	Сформирована база данных о наставниках
2.3	Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставник»	ОО	к 01.09.2020	На сайте образовательных организаций создан раздел «Наставник», в котором размещается актуальная информация о системе наставничества учреждения
2.4	Организация и проведение стажировок для молодых специалистов	НРЦРО ОО	ежегодно	Участие педагогических работников в обучающих мероприятиях в соответствии с требованиями ФГОС на базе стажировочных площадок
3. Мероприятия, направленные на повышение престижа педагогических профессий, поддержку и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет				
3.1	Организация региональных мероприятий, направленных на повышение престижа педагогических профессий, поддержку и сопровождение	НРЦРО ОО	ежегодно	Проведены мероприятия, в том числе: чествование педагогических работников к профессиональным праздникам;

	педагогических работников в возрасте до 35 лет			награждение педагогических работников отраслевыми наградами; издание информационного бюллетеня по актуальным вопросам педагогической деятельности; тематические акции и иные мероприятия
3.2	Организация участия во всероссийских мероприятиях, направленных на повышение престижа педагогических профессий, поддержку и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет	НРЦРО ОО	ежегодно	Участие в мероприятиях молодых специалистов и педагогических работников в возрасте до 35 лет во всероссийских мероприятиях
3.3	Проведение региональных конкурсов профессионального мастерства и конкурсных мероприятий для педагогических работников в возрасте до 35 лет	ДОК и С НАО НРЦРО ОО	ежегодно	Проведены конкурсы согласно ежегодному плану, в том числе, региональный конкурс «Профессионал года» по различным номинациям
3.4	Организация участия во всероссийских конкурсах профессионального мастерства и конкурсных мероприятиях молодых специалистов и педагогических работников в возрасте до 35 лет	ДОК и С НАО НРЦРО ОО	ежегодно	Организовано участие в конкурсах: конкурс на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности; Всероссийские конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» и другие; Всероссийский студенческий конкурс педагогического мастерства «Шаг в профессию»
3.5	Чествование молодых специалистов, впервые приступающих к работе в образовательные организации региона, в рамках Августовской конференции	ДОК и С НАО НРЦРО	ежегодно	Организовано чествование молодых специалистов, впервые приступающих к работе в образовательные организации региона, в рамках Августовской конференции

	педагогических работников Ненецкого автономного округа			педагогических работников Ненецкого автономного округа
4. Мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов в образовательные организации региона				
4.1	Реализация программы «Земский учитель»	ДОК и С НАО НРЦРО	ежегодно	По программе «Земский учитель» привлечены: 2 учителя в 2020 году; 2 учителя в 2021 году; 1 учитель в 2022 году
4.2	Заключение договоров о целевом обучении по педагогическим специальностям	ДОК и С НАО ОО	ежегодно	Заключены договоры о целевом обучении по педагогическим специальностям, по которым ожидается в перспективе возникновение вакансии в связи с выходом педагогов на заслуженный отдых
4.3	Предоставление единовременной выплаты молодым специалистам в сфере образования	ДОК и С НАО ОО, расположенные в сельской местности	ежегодно	Единовременная выплата предоставлена
5. Мероприятия, направленные на выявление и поддержку молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий				
5.1	Организация и проведение профориентационных мероприятий, профессиональных проб	НРЦРО ОО	ежегодно	Проведены профориентационные мероприятия согласно ежегодному плану, в том числе: «Ярмарка учебных мест»; дни самоуправления в образовательных организациях
5.2	Проведение мероприятий по выявлению обучающихся, мотивированных к освоению педагогических профессий	НРЦРО ОО РДШ	ежегодно	Проведены мероприятия согласно ежегодному плану, в том числе, организована деятельность школы будущего педагога на базе НРЦРО
5.3	Разработка и распространение просветительских программ для повышения мотивации молодежи к освоению педагогических профессий	НРЦРО	В течение периода	Формирование потребности в освоении молодежью педагогических профессий

5.4	Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и (или) регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по педагогическим специальностям	ДОК и С НАО НРЦРО СГК	ежегодно	Повышение качества профессионального образования, популяризации педагогических специальностей среднего профессионального образования
5.5	Организация взаимодействия студентов педагогических специальностей с наставниками из числа лучших педагогов округа	НРЦРО СГК ОО	ежегодно	Формирование профессиональных педагогических компетенций выпускников педагогических специальностей
5.6	Проведение демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс по педагогическим специальностям	ДОК и С НАО НРЦРО СГК	ежегодно	Создание модели независимой оценки качества подготовки педагогических кадров
6. Методическое сопровождение мероприятий, направленных на поддержку и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе выявление и поддержку молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий				
6.1	Организация деятельности региональных отделений Ассоциации учителей	НРЦРО ОО	постоянно	Реализуется план работы региональных отделений Ассоциации учителей
6.2	Организация деятельности методических объединений	НРЦРО	постоянно	Реализуется план работы методических объединений
6.3	Организация деятельности региональной школы молодого педагога	НРЦРО	постоянно	Реализуется план работы региональной школы молодого педагога
6.4	Организация и проведение курсов повышения квалификации, обучающих семинаров	НРЦРО	постоянно	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
6.5	Проведение региональных совещаний, конференций, семинаров по вопросам поддержки и сопровождения	ДОК и С НАО НРЦРО ОО	Ежегодно	Участие специалистов государственных органов управления образованием, руководящих, педагогические работников,

	педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий			молодых специалистов, сотрудников НРЦРО в региональных совещаниях, конференциях, семинарах, вебинарах по вопросам поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет
6.6	Организация участия во Всероссийских совещаниях, конференциях, семинарах, вебинарах и иных мероприятиях по вопросам поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогических профессий	ДОК и С НАО НРЦРО ОО	Ежегодно	Участие специалистов государственных органов управления образованием, руководящих, педагогических работников, молодых специалистов, сотрудников НРЦРО во всероссийских совещаниях, конференциях, семинарах, вебинарах по вопросам поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет
7. Финансово-экономическое обеспечение реализации «дорожной карты»				
7.1	Реализация мероприятий государственной программы Ненецкого автономного округа «Развитие образования в Ненецком автономном округе» по совершенствованию руководящего и педагогического корпуса образовательных организаций	ДОК и С НАО НРЦРО ОО	ежегодно	Обеспечено эффективное планирование расходов и реализация мероприятий государственной программы Ненецкого автономного округа «Развитие образования в Ненецком автономном округе»
7.2	Реализация мероприятий в сотрудничестве с региональной общественной организацией содействия развитию образования, науки, культуры и спорта в Ненецком автономном округе «Содействие»	ДОК и С НАО НРЦРО РОО НАО «Содействие»	В течение периода	Обеспечено привлечение внебюджетных источников финансирования мероприятий дорожной карты

Список сокращений:

ДОК и С НАО – Департамент образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа;

НРЦРО – Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа «Ненецкий региональный центр развития образования»;

ОО – образовательные организации;

СГК – Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ненецкого автономного округа «Нарьян-Марский социально-гуманитарный колледж имени И.П. Выучейского»;

РДШ – региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российское движение школьников».
